

Proyectos de investigación vigentes

Título de proyecto	Estudiantes Universitarios Trabajadores de la Facultad Regional San Francisco: ventajas y desventajas académicas y laborales
Código UTN	SFTOTC801
Director/a	YENNERICH, Germán
Dirección de correo	yennerich_grillo@yahoo.com.ar
Codirector/a	PERETTI, Gastón
Dirección de correo	gastonperetti@gmail.com
Desde	01/04/2026
Hasta	31/03/2029
Resumen técnico del PID	<p>Este Proyecto trata de dilucidar la situación de los estudiantes de la Facultad Regional San Francisco de la Universidad Tecnológica Nacional, que simultáneamente trabajan, a los que se denominará estudiantes trabajadores. En primer lugar, se trata de establecer su cantidad para las diversas carreras de la Facultad y su ritmo de avance en las mismas. Estas variables, cantidad y ritmo de avance, se compararán con los de los estudiantes no trabajadores de la misma Facultad, y con los estudiantes trabajadores de la Delegación San Francisco de la Universidad Nacional de Villa María y con los estudiantes trabajadores de la Universidad Nacional de Rafaela. De la comparación se analizarán las variables de las tres universidades que podrían explicar un mayor o menor ritmo de avance en las carreras.</p> <p>Dentro de los estudiantes trabajadores de la Facultad Regional San Francisco, se considerarán principalmente los siguientes factores que pueden incidir en el abandono y ralentización del ritmo de carrera:</p> <p>La cantidad de horas semanales de trabajo. La relación de las actividades laborales con la carrera elegida. El origen social de los estudiantes.</p> <p>También se verá cuál es el aporte de la experiencia laboral en los estudiantes y qué mecanismos se podrían implementar para rescatar esos saberes e incorporarlos en la metodología de enseñanza para que se socialicen. La actividad laboral, aporta conocimientos técnicos, pero también competencias genéricas como la comunicación eficaz, el trabajo en equipo y la responsabilidad profesional, este Proyecto busca relacionar el tipo de actividad laboral con dichas competencias.</p>

Para ello se estudian las empresas que ocupan a los estudiantes, en cuanto a su tecnología y cultura organizacional. Como instrumento de recolección de datos, se han diseñado tres encuestas, una para los estudiantes trabajadores, otra para los no trabajadores y otra para los administradores de las empresas. En las mismas hay preguntas con sugerencias de mejoras para incorporar cambios, que permitan mejorar la situación de los estudiantes trabajadores y favorecer la igualdad de oportunidades.

Se parte como hipótesis alternativa que la actividad laboral perjudica el rendimiento académico y ralentiza la carrera académica de los estudiantes universitarios de la Facultad Regional San Francisco de la UTN.

Las muestras son representativas del total de alumnos de la Facultad, sus resultados serán evaluados a través de la prueba t de Student ya que son muestras pequeñas, así se compararán estudiantes trabajadores y no trabajadores, mientras que la relación entre variables se evaluará con la independencia de Ji cuadrado, en ambos casos con un nivel de significancia de 0,05.